

Der Verhaltenskodex von hep solar

... dient als Leitfaden für alle Mitarbeitenden, um sicherzustellen, dass unser Handeln stets im Einklang mit unseren Werten und Prinzipien steht. Er hilft uns, ethische Entscheidungen zu treffen und unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und unseren Stakeholdern wahrzunehmen.



Unsere Kultur und Werte

... spiegeln die Überzeugungen und Verhaltensweisen wider, die unser tägliches Miteinander und unsere Entscheidungen prägen.

Kernzweck:

Wir wollen die Sonne für alle profitabel machen. Berücksichtige bei Entscheidungen die Auswirkungen auf andere und die Umwelt. Sei transparent und ehrlich in der Kommunikation.

Positionierung:

Der leistungsstärkste Solarspezialist für Projekte und Investments aus einer Hand. Erweitere kontinuierlich deine Fachkenntnisse und arbeite interdisziplinär. Hebe unsere Positionierung im Gespräch mit Kunden hervor.

Kernwerte:

Wir sind Zukunftsmacher: Lebe die Macher-Mentalität, bringe eigene Ideen ein und trage aktiv zur Weiterentwicklung unserer Produkte sowie Projekte bei.

Wir denken und arbeiten von Anfang bis Ende: Überdenke Projekte ganzheitlich und stelle sicher, dass diese langfristig wirtschaftlich tragfähig sind und sowohl ökologische als auch soziale Aspekte berücksichtigen.

Wir handeln unternehmerisch: Fördere effiziente Zusammenarbeit, indem du dich an Prozesse hältst und offen kommunizierst. Erkenne die Bedeutung von Partnerschaften an und stoße die Zusammenarbeit mit erfahrenen Experten an, um optimale Ergebnisse zu erzielen.

Wir sind fair: Sei ein Teamplayer. Kommuniziere direkt und gewaltfrei. Spreche Fehler offen an, um gemeinsam daraus zu lernen. Akzeptiere andere Meinungen und diskriminiere niemanden, weil er oder sie anders denkt oder anders ist als du.

Nachhaltigkeitsprinzipien

... leiten unser Handeln und stellen sicher, dass wir nachhaltig und verantwortungsbewusst agieren.

Die Energiewende muss wirtschaftlich sein:

Erkläre unsere Projektentwicklung und schaffe Verständnis für die wirtschaftliche Machbarkeit ohne staatliche Subventionen.

Klimaschutz muss für alle zugänglich sein:

Biete dich als Ansprechpartner für Investoren und lokale Gemeinschaften an, um Fragen zu beantworten und Akzeptanz zu fördern.

Unendliche Ressourcen nutzen, endliche achten:

Fördere Ressourceneffizienz und Klimastrategien in Verhandlungen mit Lieferanten und im Alltag.

Echte grüne Energie wird schon gemacht, bevor die Sonne scheint:

Entwickle Projekte strukturiert und vermeide Verzögerungen. Setze nachhaltige Technologien und Arbeitsweisen ein.

Fairer Umgang ist nicht optional:

Achte darauf, dass Arbeitsbedingungen bei unseren Zulieferern fair sind und fördere Biodiversität auf unseren Solarparks.



Unsere Verantwortung
... ist es, die Interessen unserer Stakeholder zu berücksichtigen, indem wir transparent, fair und verantwortungsbewusst handeln.

... für unsere Mitarbeitenden:

Fördere Sicherheit, Gesundheit und offene Kommunikation am Arbeitsplatz. Schaffe ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeitenden respektiert und wertgeschätzt werden.

... für Arbeitskräfte bei Zulieferern:

Unterstütze faire Arbeitsbedingungen bei unseren Geschäftspartnern und setze dich für die Einhaltung unserer Standards ein.

... für unsere Investoren:

Berichte regelmäßig und ehrlich über Projektfortschritte und Herausforderungen. Kommuniziere proaktiv potenzielle Risiken an das Management oder deinen Vorgesetzten. Berücksichtige langfristigen Nutzen bei Entscheidungen.

... für betroffene Gemeinschaften:

Kläre Eigentums- und Nutzungsrechte vor Vertragsabschlüssen. Respektiere die Menschenrechte, die durch unsere Projekte betroffen sein können.

... für unser Unternehmen:

Fördere faire Wettbewerbspraktiken, schütze vertrauliche Informationen und handle politisch neutral.

... für unsere Märkte:

Erfülle gesetzliche und regulatorische Anforderungen. Setze dich für fairen Wettbewerb ein und lehne Korruption sowie Bestechung ab.

... für die Natur:

Setze energieeffiziente und umweltschonende Praktiken um und fördere Innovation durch Zusammenarbeit. Nutze die Hebel in deinem Arbeitsbereich, um wirkungsvolle Veränderungen zu bewirken.



Hast du Rückfragen zu unserem Verhaltenskodex?

01

Kultur & Werte:

Bei Fragen helfen dir gerne die DNA Project-Leads und Coaches.

Melde Verstöße, Fehlverhalten oder unethisches Verhalten entgegen unserem Verhaltenskodex vertraulich und anonym über unser **Hinweisgebersystem**.

02

Nachhaltigkeitsprinzipien:

Wende dich an unser ESG-Team.

03

Verantwortungsbereiche:

Das Compliance-Team sowie das ESG-Team stehen dir zur Verfügung.

Diese Zusammenfassung bietet einen Überblick über die wichtigsten Handlungsempfehlungen. Für ein vollständiges Verständnis der Inhalte ist die **vollumfängliche Version des Verhaltenskodex** ergänzend notwendig.

Gender-Hinweis: In diesem Dokument wird, wo immer möglich, auf eine geschlechtsneutrale Sprache geachtet. Um die Lesbarkeit zu gewährleisten, wird an einigen Stellen das generische Maskulinum verwendet. Diese verkürzte Sprachform hat ausschließlich redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.